

Na podlagi 57. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo in 65/08) in 25. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 52/16 in 15/17 – odl. US) **JAVNI ZAVOD ZA TURIZEM IN PROMOCIJO "TURIZEM GROSUPLJE"**

objavlja prosto strokovno tehnično delovno mesto

VODJA KRAJINSKEGA PARKA "RADENSKO POLJE" (šifra delovnega mesta I017946).

Poleg splošnih pogojev, ki jih urejajo predpisi iz delovnega prava, morajo kandidati izpolnjevati naslednje pogoje za opravljanje dela:

- najmanj visokošolska univerzitetna izobrazba (prejšnja) ali specializacija po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnja) ali magisterij po visokošolski strokovni izobrazbi (prejšnja) ali magistrska izobrazba (druga bolonjska stopnja),
- najmanj 5 let delovnih izkušenj na področju varstva narave.

Naloge, ki se opravljajo na tem delovnem mestu so:

- organizira in vodi delo, ki se nanaša na varstvene, nadzorne in upravljalne naloge po Uredbi o Krajinskem parku Radensko polje;
- organizira pripravo predloga desetletnega načrta upravljanja parka in ga predlaga svetu zavoda v potrditev;
- organizira in vodi pripravo predlogov letnih programov dela, finančnih načrtov in programov investicij, ki se nanašajo na delo, ki izhaja iz akta o zavarovanju KP Radensko polje ter jih da v sprejem svetu zavoda;
- pripravi predlog letnega poročila, ki se nanaša na upravljanje krajinskega parka ter ga da v sprejem svetu zavoda;
- posreduje potrjene in sprejete načrte in programe iz prejšnjih alinej ustanovitelju v sprejem ali soglasje;
- koordinacija strokovnih nalog z različnih področij dela;
- vodenje, odločanje, nadzor in izvajanje nalog v okviru pooblastil s področja dela oziroma izvajanje aktivnosti s področja mednarodnega sodelovanja;
- samostojno oblikovanje najzahtevnejših sistemskih, razvojnih in programskih rešitev ter drugih najzahtevnejših strokovnih gradiv;
- opravljanje drugih nalog po navodilu direktorja.

Kot delovne izkušnje se šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe, in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je kandidat pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi drugo delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira, pri čemer se upošteva čas opravljanja takega dela in stopnja izobrazbe. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

K pisni prijavi mora kandidat priložiti:

- izjavo o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja izobrazbe, datum (dan, mesec, leto) zaključka izobraževanja in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena;
- ustrezna dokazila oziroma pisno izjavo kandidata o vseh dosedanjih zaposlitvah, v kateri kandidat navede datum sklenitve in datum prekinitve delovnega razmerja pri posameznem delodajalcu, ter na kratko opiše delo, ki ga je opravljal pri tem delodajalcu;
- izjavo, da za namen tega postopka dovoljuje javnemu zavodu pridobitev podatkov iz uradnih evidenc (v primeru, da kandidat z vpogledom iz uradnih evidenc ne soglaša, bo moral sam predložiti ustrezna dokazila).

Izjave iz prejšnjega odstavka lahko nadomestijo kopije dokazil o izpolnjevanju razpisnih pogojev. V primeru, da kandidat z vpogledom v uradne evidence ne soglaša, bo moral sam predložiti ustrezna dokazila.

Zaželeno je, da prijava vsebuje kratek življenjepis ter da kandidat v njej poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Delovno razmerje se bo sklenilo pod pogojem, da javni uslužbenec uspešno opravi poskusno delo v trajanju štirih mesecev. Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Javnega zavoda za turizem in promocijo "Turizem Grosuplje", Adamičeva cesta 15, Grosuplje.

Obravnavali bomo samo pravočasne in popolne vloge. Nepopolne prijave se ne bodo uvrstile v izbirni postopek.

Kandidate vabimo, da pošljejo pisne prijave z dokazili na naslov Javni zavod za turizem in promocijo "Turizem Grosuplje", Adamičeva cesta 15, Grosuplje v roku 3 delovnih dni po objavi na spletni strani javnega zavoda "Turizem Grosuplje" in na Zavodu za zaposlovanje. Za pisno obliko prijave se šteje tudi elektronska oblika, poslana na elektronski naslov info@visitgrosuplje.si, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni najkasneje v 8 dneh po zaključenem postopku izbire. Obvestilo o končanem izbirnem postopku bo objavljeno na spletnih straneh javnega zavoda "Turizem Grosuplje".

Informacije o izvedbi postopka in delovnem področju razpisanega delovnega mesta daje Uroš Perme, telefon (01) 82007157 ali 031 352 045.

V besedilu javne objave uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za moške in ženske.

Datum: 02.07.2019
Številka: 100-11/2019

**JAVNI ZAVOD ZA TURIZEM IN PROMOCIJO
TURIZEM GROSUPLJE
DIREKTOR**

Petra Zakrajšek

GROSUPLJE

TURIZEM

Zavod za turizem in promocijo
Adamičeva cesta 15
1290 Grosuplje